

OFFRE D'EMPLOI

HYDROCUREUR /ou AIDE HYDROCUREUR (H/F)

(3 postes à pourvoir)

Date de publication : 23/02/2023

Lieu de travail : Ville-la-Grand

Filière : Technique

Poste à pourvoir au plus vite

Type de contrat : Poste vacant

Statut : Contractuel / Titulaire

Catégorie statutaire : Cat. C –
Adj. technique / Agent de maîtrise

Rémunération : Entre 1500€ et 1 600 € net

La Direction de l'Eau et de l'Assainissement garantit l'accès à une eau potable de qualité et en quantité. Elle assure le traitement et la gestion des eaux usées via son réseau d'assainissement.

Le service Assainissement assure la gestion, l'exploitation et la continuité de service des ouvrages de collecte et de transport d'assainissement des eaux usées et pluviales.

En quelques chiffres :

- Nettoyage de 6000 ouvrages par an (3 équipes)
- Hydrocurage de 150 km de réseaux par an (3 équipes)
- Gestion patrimoniale de plus de 500 Km de canalisations publiques

Sous la responsabilité du chef d'équipe vous serez en charge de mettre en œuvre le nettoyage et la gestion du patrimoine de la Communauté d'Agglomération en matière d'assainissement dans le respect des consignes d'hygiène et de sécurité.

Vos missions :

1. Mise en œuvre des opérations d'hydrocurage :

- Assurer les interventions programmées selon le planning journalier adapté en fonction des contraintes et défini par le responsable du pôle
- Mettre en place un diagnostic de 1er niveau sur sites, suite à la demande d'un usager afin d'assurer, le cas échéant, l'intervention nécessaire
- Entretenir, nettoyer (curage préventif et curatif) les canalisations d'eaux usées et eaux pluviales, les ouvrages d'assainissement (poste de refoulement, déversoirs d'orage, séparateurs à hydrocarbure...)
- Assurer en binôme le fonctionnement de la machinerie (pompe à vide et haute pression), manipulation des organes d'aspiration et de curage
- Assurer le pompage des effluents
- Collecter les effluents, les matières et les transférer vers les centres agréés pour leur valorisation, traitement ou élimination
- Etre garant des conditions de sécurité d'intervention (notamment concernant la signalisation des chantiers sur la voirie) et du bon entretien des matériels
- Conduire un véhicule hydrocureur combiné 19T géolocalisé (en alternance avec un agent binôme)
- Assurer l'entretien et la maintenance de 1er niveau des véhicules
- Assurer un service d'astreinte au sein du pôle en parallèle des équipes de permanence existantes (réseaux et télégestion)

2. Mise en œuvre des opérations de gestion patrimoniale

- Assurer le suivi et le changement des dispositifs anti odeur dans certains quartiers
- Assurer le contrôle périodique des réseaux difficiles d'accès
- Participer aux inspections pédestres des réseaux visitables en lien avec l'équipe d'inspection télévisée
- Entretenir les vannes, les clapets, les régulateurs de débit installés sur les réseaux publics
- Cartographier les branchements existants
- Participer à l'amélioration des indices de connaissance patrimoniaux (diamètre, matériaux)

3. Suivi administratif, technique et logistique

- Assurer le suivi administratif des missions d'hydrocurage et de gestion patrimoniale sur poste informatisé (mise au propre et archivage des fiches de signalement de défaut, du suivi des linéaires traités, des demandes des usagers et des données annuelles)
- Assurer un reporting quotidien au responsable du pôle (concernant l'activité, les défauts structurels constatés sur les ouvrages ou encore tout problème lié au véhicule, à la machinerie et au matériel embarqué)
- Identifier les besoins en consommables et matériels et les transmettre au responsable du pôle Hydrocurage

Nous recherchons :

- Niveau BEP, CAP ou BAC PRO avec une expérience souhaitée en assainissement
- Débutant accepté
- Expérience similaire souhaitée
- Bases en hydrocurage et manipulation de la machinerie appréciées
- Permis B obligatoire
- Permis PL (*souhaité*)
- Habilitation électrique (*souhaité*)
- Caces grue auxiliaire R490 (*souhaité*)
- Etre capable de travailler en binôme / en équipe
- Savoir travailler, en milieux confinés notamment, dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours, 39h, 25 jours de congés annuels, 22 jours RTT,
Horaires du lundi au jeudi 08h00 – 12h00 / 13h15 – 17h15 et le vendredi 08h00 – 12h00 / 13h15 – 16h15
Astreinte

Les petits plus (sous certaines conditions en fonction du contrat et de l'ancienneté) :

Prime annuelle, Complément indemnitaire annuel, Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (abonnement train, bus et tram uniquement), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents (sous conditions d'ancienneté), comité d'entreprise : le CNAS (Comité National d'Action Sociale, sous conditions d'ancienneté).

Vous souhaitez en savoir plus sur le territoire avant de vous installer ?
Vous trouverez des informations pour vous aider dans la brochure
["S'installer sur le territoire d'Annemasse Agglo".](#)

Merci d'adresser votre candidature
**(CV accompagné OBLIGATOIREMENT d'une lettre de motivation,
des trois dernières évaluations d'entretien)**
à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par
mail à : recrutement@annemasse-agglo.fr

