



Coordinateur (trice) de la démarche de transition et de sensibilisation de l'association PÔLE Montagne

Au cœur des montagnes de Haute-Savoie, l'association PÔLE Montagne déploie depuis 25 ans un projet d'accueil, de découvertes mais aussi de sensibilisation auprès des publics juniors. Ce projet se concrétise principalement dans le cadre de classes de découverte et de colonies de vacances que nous accueillons tout au long de l'année.

Pour accompagner notre développement et surtout notre volonté d'élever le curseur pour une transition positive, PÔLE Montagne recherche une personne en capacité de coordonner et de dynamiser l'ensemble de notre démarche durable pour atteindre une "montagne de transition" !

Cette mission est à réaliser dans nos différents centres de vacances situés aux Gets et à Bellevaux. Ces centres, camps de base de notre projet associatif, sont les supports privilégiés pour faire vivre à nos adhérents une nouvelle expérience dans les domaines de la vie quotidienne : Alimentation, biodiversité, eau, déchets et pollutions, transport, énergie et vivre-ensemble. Vous aurez ainsi l'objectif de créer les conditions pour que l'expérience vécue par nos visiteurs durant leur séjour puisse "les bousculer un tant soit peu" (Par conviction et sans contraintes...) et les entraîner vers les cinq étapes de notre "montagne de transition" :

1° La **limitation** pour diminuer significativement notre empreinte écologique dans le cadre de la réalisation de nos activités et de nos séjours

2° La **préservation** pour permettre à notre écosystème naturel et montagnard de se développer et de vivre en équilibre et en harmonie

3° La **valorisation** de notre territoire du Haut-Chablais dans une trajectoire positive en le fédérant, en l'orientant et en le promouvant

4° La **sensibilisation** pour favoriser auprès de nos visiteurs l'information, l'expérimentation et la réflexion pour une meilleure compréhension des enjeux actuels et des options possibles pour répondre à une démarche social, écologique et économique vertueuse

5° La **mobilisation** par une adhésion réelle et sincère de nos adhérents pour qu'ils adoptent des gestes et des comportements responsables afin de répondre, individuellement et collectivement, aux enjeux du changement climatique.

Missions :

En concertation et avec l'aide de toutes les forces vives de l'association, le coordinateur (trice) de la démarche "transition et sensibilisation" sera en charge :

- De la structuration et de l'amélioration continue de la démarche globale de transition de PÔLE Montagne
- De la coordination de cette démarche enrichie et renouvelée auprès de nos parties prenantes
- De la gestion de projets d'éducation et de sensibilisation en étroite collaboration avec notre coordinatrice pédagogique en charge des activités et des séjours montagne
- De la mise en œuvre et le suivi des projets : rédaction de cahier des charges, organisation et planification des tâches, mise en place des étapes de validation du projet, gestion administrative et financière en lien avec le projet, bilan et évaluation
- De la mise en place des notions de transition et de sensibilisation au coeur des centres de vacances et des activités et des séjours proposées par PÔLE Montagne
- D'assurer la formation des forces-vives de PÔLE Montagne pour permettre à chacun de ses membres de pouvoir déployer convenablement la transition souhaitée
- D'impulser une démarche d'innovation dans la réalisation de projets en y impliquant les acteurs de la transition écologique du territoire (citoyens, élus, collectivités, entreprises)
- D'identifier et de diffuser les initiatives innovantes et inspirantes mises en œuvre dans le domaine de la mobilisation citoyenne et de l'EEDD.
- D'identifier et de déployer les outils de communication et de sensibilisation adaptés aux différents publics accueillis
- D'animer des ateliers auprès de nos parties prenantes dans une logique d'échange, d'analyse et de partage des connaissances
- De participer, d'une manière générale, au bon fonctionnement et au développement de l'association dans le cadre "du dépassement de fonction" si apprécié et tellement nécessaire à notre fonctionnement associatif

Profil de poste :

Savoirs/ Savoirs faire :

- Maîtrise de la gestion de projet et des outils numériques et informatiques
- Compétences avérées en ingénierie pédagogique
- Forte appétence pour l'innovation pédagogique
- Connaissance des outils et principes de la médiation scientifique et culturelle
- Connaissance des enjeux en lien avec la transition et l'EEDD
- Connaissances sur le milieu montagnard et ses enjeux
- Expérience significative en pédagogie de projet, en concertation et en médiation environnementale auprès des différents publics
- Bonne connaissance du monde associatif et de son fonctionnement

Savoir être :

- Créativité
- Autonomie, prise d'initiative, polyvalence
- Sens de l'organisation
- Sens de la communication
- Adaptabilité
- Sens relationnel, écoute, réactivité
- Bonne expression écrite et orale
- Aptitude et connaissances en animation d'équipe

Formation supérieure souhaitée avec une expérience probante dans le domaine de l'éducation et de la pédagogie, du développement territorial, de l'environnement et de la responsabilité sociétale des organisations

Conditions :

- Contrat à durée indéterminée avec une période d'essai de 3 mois renouvelable 1 fois
- Rémunération brute mensuelle : 2.590 € (Négociation possible en fonction de l'expérience)
- Poste à pourvoir à partir du 02/05/2023
- Poste de travail : Les Gets (74260) et Bellevaux (74470)
- Possibilité de télétravail et de logement sur site

Merci d'adresser votre candidature (CV & lettre de motivation) sous la référence :

« Mission Transition et Sensibilisation » avant le 15/04/2023

Par e-mail à : info@pole-montagne.com