

## Offre d'emploi

### DIRECTEUR.RICE

Objet :

Poste H/F de direction de l'association CREA Mont-Blanc (Centre de Recherches sur les Écosystèmes d'Altitude <https://creamontblanc.org>)

*L'annonce est rédigée au féminin uniquement pour en faciliter la lecture.*

**Vos motivations :**

- vous aimez vous projeter, formaliser des visions transdisciplinaires et innovantes et embarquer des équipes et partenaires.
- vous avez envie de déployer de nouvelles manières de fonctionner collectivement, au sein de l'équipe et avec vos alliés,
- vous souhaitez servir la transition sociale et écologique, et pour vous, une science ouverte est un élément indispensable pour répondre aux enjeux actuels,
- vous êtes passionnée des enjeux de nature et de biodiversité sans être nécessairement naturaliste ou écologue.

**Le CREA Mont-Blanc :**

Nous sommes une ONG scientifique pionnière de la tiers-science. Notre démarche, traduite en [projet associatif](#), vise à :

- accroître la connaissance scientifique sur les écosystèmes de montagne et leurs évolutions en associant des laboratoires académiques à notre propre équipe de recherche, et autant que possible la société via une démarche de science citoyenne
- changer notre lien à la nature grâce à une science ouverte (accessible, collaborative, sensible) pour (re)découvrir les milieux naturels de montagne
- accompagner les décideurs publics et privés dans une meilleure prise en compte de la biodiversité à partir de la connaissance scientifique et de méthodes collaboratives et transdisciplinaires,
- consolider le CREA Mont-Blanc pour pouvoir témoigner d'une approche de tiers-science originale de par notre "écosystème", nos méthodes, notre fonctionnement voire notre modèle économique et par là-même nourrir la transition écologique et sociale

## **Vos missions en tant que directrice :**

### **Nourrir et porter la vision du CREA Mont-Blanc**

- Vous êtes garante du **positionnement stratégique du CREA Mont-Blanc** à court et long-terme. Vous êtes à l'écoute des évolutions sociétales, de l'équipe et des partenaires du CREA Mont-Blanc pour être force d'innovation et d'inspiration. Vous tranchez et "tenez le champ" de ce projet ambitieux et complexe. Vous embarquez l'équipe dans cette vision.
- Vous assurez la **cohérence globale des programmes** et leur adéquation avec la vision du CREA Mont-Blanc. Vous accompagnez l'équipe à chaque opportunité de financement et montage de projet en apportant une vision dézoomée des opportunités, contraintes et écueils potentiels. Vous êtes **responsable du montage et rapportage aux financeurs de certains projets transversaux**.

### **Structurer et coordonner la gouvernance interne**

- Vous structurez le **fonctionnement de l'équipe** avec pour trajectoire la montée en puissance des membres de l'équipe dans la prise de responsabilité et décision, avec dans un premier temps la mise en place d'instances de coordination et de partage.
- Vous pilotez ainsi cette **trajectoire d'évolution de la gouvernance interne** en fonction des besoins du CREA Mont-Blanc (priorités opérationnelles et enjeux structurels), des capacités et envies individuelles, et en fonction de la maturité et disponibilité du collectif. Vous en définissez l'ambition, les modalités d'évaluation et les étapes de validation progressive vers un nouveau fonctionnement collectif.
- Vous êtes le **lien avec le Conseil d'administration**, instance décisionnaire sur les orientations majeures du CREA Mont-Blanc et de conseil sur certains enjeux.
- Vous assurez la **gouvernance entre les activités économiques** du CREA Mont-Blanc (peut-être à terme sous forme de filiale) et ses activités non lucratives.
- Vous veillez à l'**équilibre financier** et à la **conformité légale** des activités du CREA Mont-Blanc.

### **Porter la voix du CREA Mont-Blanc sur les enjeux sociétaux de biodiversité**

- Vous faites **rayonner le positionnement stratégique du CREA Mont-Blanc** sur la tiers-science, l'écologie scientifique et la société, et sur le "modèle CREA" auprès de médias, décideurs publics, entreprises, partenaires... Vous portez notamment ce discours lors d'interventions ou conférences. Vous êtes présente **auprès des partenaires publics**, pour faire émerger et nourrir des sujets, en positionnant le CREA Mont-Blanc à sa juste place auprès d'eux.
- Vous êtes à l'affut de **nouveaux partenaires d'horizons divers** pouvant nourrir la démarche multiple du CREA Mont-Blanc (biodiversité, tiers-science, collaboratif, transdisciplinarité...)

### **Vos compétences et expériences :**

Vous avez, de manière indispensable :

- une expérience de portage d'une structure (ou projet structurant) complexe et innovant.
- une expérience de coordination d'une équipe de taille proche de celle du CREA Mont-Blanc (8 personnes). Vous avez le recul nécessaire sur vos pratiques de management et une envie voire une expérience d'un management alternatif.
- un fort leadership pour impulser une vision, donner le cap et trancher, tout en ayant à cœur d'embarquer vos différentes parties prenantes.
- une connaissance des enjeux de biodiversité et de nature à l'échelle des territoires, par exemple des politiques publiques de la nature

Appréciées

- Expérience de montage et rédaction de projets
- Maîtrise de l'anglais professionnel
- Expérience dans le milieu associatif

### **Les étapes de recrutement :**

- Entretien avec la direction actuelle et un membre de l'équipe
- Entretien avec un membre de la direction, un membre du CA et une personne extérieure
- Temps de rencontre avec l'équipe à Chamonix

### **Informations complémentaires :**

- Temps plein 35h/semaine avec possibilité de temps partiel de 90 ou 80%
- CDD de 12 mois avec évolution envisagée en CDI
- Poste basé dans les locaux du CREA Mont-Blanc (Observatoire du Mont-Blanc 67 lacets du belvédère 74400 Chamonix Mont-Blanc)
- Une partie du poste est envisageable en télétravail mais l'équipe se réunit en présentiel au moins deux jours par semaine, plus si possible
- Travail occasionnel en soirée ou week-end pour des événements locaux où vous pourrez représenter le CREA Mont-Blanc
- Déplacements ponctuels régionaux et nationaux
- Rémunération : entre 40 et 45 k€ bruts/an suivant expérience
- Prise de poste : à déterminer suivant disponibilité
- Date limite de candidature : au fil de l'eau, au plus tard le 4 juin

Renseignements et candidature (CV + LM) par mail à l'adresse [contact@creamontblanc.org](mailto:contact@creamontblanc.org)

## **Compléments d'information sur le CREA Mont-Blanc**

*Le CREA Mont-Blanc est une institution singulière, inclassable. Il est servi par une équipe hautement qualifiée et mature et par un réseau de partenaires très engagés.*

### Défis et priorités d'actions

*Après 27 années d'existence, nous sommes à un stade-clé de maturité avec quelques chantiers majeurs :*

- *réussir la transition post-"direction historique" tout en assurant une continuité opérationnelle et un renouvellement permanent de la vision pionnière du CREA Mont-Blanc.*
- *porter plus loin en matière de diffusion et valorisation de nos contenus et méthodes. Nous portons une démarche scientifique originale qui suscite un grand intérêt. Les priorités suivantes devraient nous aider à être plus lisibles et à porter notre voix plus loin :*
  - *la transformation de l'Observatoire du Mont-Blanc, nos locaux, en tiers-lieu scientifique ancré sur le territoire.*
  - *le développement d'activités lucratives de diffusion (tourisme scientifique, formations, ateliers de bio-inspiration à destination d'entreprises, ...) qui doivent croître en parallèle d'un accès de plus en plus libre et ouvert aux contenus et données du CREA Mont-Blanc.*
  - *le renforcement et l'animation d'un réseau de partenaires et de ressources déjà extrêmement riche, qui nous permet d'expérimenter, d'alimenter sans cesse notre créativité et d'accroître notre résilience.*

### Le fonctionnement actuel du CREA Mont-Blanc

*Pour servir ce projet, une équipe diverse est en place :*

- *une équipe scientifique de deux chercheurs (en croissance d'un ou 2 postes en 2024) dont une coordination scientifique. **Vous n'aurez pas à assurer le pilotage scientifique de l'association** ; l'actuelle directrice s'en chargera et formera une personne en interne pour la relayer et un conseil scientifique appuie les orientations de recherche.*
- *une équipe de deux personnes autour de la science participative.*
- *une personne en charge de la coordination opérationnelle de l'équipe, des RH et de la valorisation des actions du CREA Mont-Blanc.*
- *une personne chargée du développement, des partenariats et de la communication.*
- *une personne chargée du projet de transformation de l'Observatoire et prochainement des questions financières et administratives de l'association.*

*En appui extérieur de long terme :*

- *une personne sur la comptabilité et les questions administratives, en appui aussi sur le rapportage de projets européens notamment*
- *une personne (ancienne directrice des programmes) en charge du développement des activités lucratives du CREA Mont-Blanc*
- *deux personnes en mécénat de compétences sur les enjeux d'intelligence collective et RH ([www.holomea.com](http://www.holomea.com))*
- *un bénévole et un groupe de consultants ([revolve.team](http://revolve.team)) en mécénat de compétences pour la gestion du système d'information (données scientifiques, réseau...)*